

Ein Steinbeis+Akademie - Zertifikatslehrgang (ZLG)

Zertifizierte Teamleiterpersönlichkeit

Teamleiterkompetenz für die Praxis

Zeitgemäße Unternehmensorganisation sind mehr und mehr geprägt durch Projektstrukturen und Prozessgestaltung. Teams werden nach aktueller Lage und Anforderung immer wieder neu zusammengestellt. Genau daraus ergibt sich das **neue Anforderungsprofil** des Teamleiters.

Den Teamleiter trifft man in vielen Bereichen eines Unternehmens an. Es handelt sich um eine Person, die ein Team - Menschen mit einem gemeinsamen Ziel - führt, und dabei gleichzeitig gewährleisten soll, dass die Vorgaben innerhalb der Organisationsstruktur umgesetzt werden.

Eine durchaus sehr anspruchsvolle und fordernde Aufgabe.

Teamleiter erfüllen ihre Aufgabe in der Produktion an vorderster Front der Wertschöpfungskette und weisen in der Regel die höchste Führungsspanne – also die Anzahl der unmittelbar geführten Mitarbeiter – im Unternehmen auf.

Die Kernaufgabe beinhaltet eindeutig, die individuellen Kompetenzen und Fähigkeiten seines Teams zu erkennen und so zu koordinieren, dass es den gestellten Aufgaben gerecht werden kann.

Teamleiter sind wie der „Burger im Brötchen“. Von oben drückt die nächste Führungsinstanz und von unten zerren die geführten Mitarbeiter.

Im Fokus dieses Zertifikatslehrgangs stehen das individuell authentische Führungsverständnis, die erforderlichen Instrumente, die Entwicklung des Teams und das erforderliche Projektwissen für die schnelle Umsetzung der aktuellen Erfordernisse in die betriebliche Praxis.

- | | |
|----------------|---|
| Nutzen: | <ul style="list-style-type: none"> • Klarheit und Authentizität in der Teamleitung unter Berücksichtigung der gewünschten Anforderungen • Kenntnis und Sicherheit in der Anwendung von Steuerungsinstrumenten • Fähigkeit Teams erfolgsorientiert modellieren zu können • Organisationsentwicklung im Rahmen der gestellten Aufgaben • Solide Grundkenntnisse im Projektmanagement |
|----------------|---|

- | | |
|-----------------|---|
| Inhalte: | <ul style="list-style-type: none"> • Rahmenbedingungen zur Zielerfüllung • Rollen im Team • Die Teamsitzung – Plauderstunde oder Steuerungstool • Entlastung durch Delegation • Teamentwicklungsmaßnahmen • Praxisrelevante Motivationsansätze • Authentizität in der Führung • Networking als Erfolgstool • Effectuation Prinzipien |
|-----------------|---|

Methoden:	Theorie, Praxisbeispiele, Übungen, Diskussion
------------------	---

Module:	6 Module à 2 Tage 12 Präsenztage insgesamt	jeweils von 09:00 - 16:30 Uhr (1 * 8 SE) *)
	*) 1 Seminereinheit (SE) = 45 Minuten	

Termin und Ort:	Die aktuellen Termine und Veranstaltungsorte entnehmen Sie bitte dem Internet. Gern bieten wir nach Absprache ein Einzeltraining / Inhouse-Training an.
------------------------	---

Kosten:	Die aktuellen Kosten entnehmen Sie bitte dem Internet.
----------------	--

Teilnehmerzahl:	Max. 11
------------------------	---------